

INDICE

PREMESSA	1
PRINCIPI GENERALI.....	1
CRITERI DI CONDOTTA	1
ORGANISMO DI VIGILANZA	2
DIFFUSIONE E VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO.....	2

PREMESSA

La nostra azienda Industrie Boni Srl si occupa di estrusione e stampaggio materie plastiche da oltre 40 anni grazie al lavoro dei propri dipendenti, sulla base di collaborazioni con le aziende fornitrici di prodotti e servizi e grazie alla fiducia che i nostri clienti ripongono nel nostro operato relativamente alla qualità dei prodotti realizzati. Questo codice etico si rivolge agli amministratori individuando i principi guida che muovono il loro operato, ai dipendenti definendo impegni reciproci ed ai fornitori dell'azienda la cui collaborazione è fondamentale per il conseguimento degli obiettivi aziendali.

PRINCIPI GENERALI

I principi alla base del presente codice etico sono:

- Il rispetto dei diritti dell'uomo rifiutando le discriminazioni basate su sul sesso, sull'etnia, sulla lingua, sul credo religioso e politico e sulle condizioni sociali e personali.
- Il rispetto delle leggi locali, nazionali ed internazionali applicabili in Italia e nei paesi in cui si trovi ad operare.
- Il rispetto dei principi di lealtà, onestà, buona fede, trasparenza e correttezza nei rapporti interni ed esterni.
- Il rispetto dell'ambiente.

Il presente Codice deve ritenersi vincolante per Industrie Boni Srl e per i comportamenti di tutti i suoi dipendenti e collaboratori. Industrie Boni Srl richiede inoltre che tutti i principali soggetti della società si attengano ad una condotta in linea con i principi generali del codice, fermo restando il rispetto delle specificità religiose, culturali, sociali. Ciascun operatore è chiamato al rispetto dei principi etici per la parte che gli compete.

CRITERI DI CONDOTTA

- **Risorse umane e tutela del patrimonio aziendale**

L'azienda si impegna a creare di un ambiente di lavoro positivo, collaborativo, sicuro per la salute, rispettoso della dignità della persona, in cui si valorizzino le attitudini individuali.

Industrie Boni Srl richiede ai collaboratori aziendali di operare con professionalità ed impiegare con diligenza i beni aziendali, evitando utilizzi impropri e sprechi che possano essere lesivi della salute dei lavoratori, creare un danno per l'ambiente, essere causa di inefficienza o danno per l'azienda.

- **Conflitto d'interesse**

Nei rapporti con l'esterno l'azienda richiede che i dipendenti, responsabili, collaboratori ed esponenti aziendali evitino situazioni di conflitto d'interessi con Industrie Boni Srl e qualora si verificano situazioni del genere richiede che ne venga data comunicazione alla direzione.

Nell'ambito delle proprie funzioni, è fatto divieto a dipendenti, responsabili, collaboratori ed esponenti aziendali di offrire o concedere a terzi nonché accettare o ricevere da terzi, direttamente o indirettamente, anche in occasioni di festività, donativi, benefici o altre utilità (anche sotto forma di somme in denaro, beni o servizi di vario genere) non autorizzati, fatta eccezione per donativi di modico valore direttamente ascrivibili a normali relazioni di cortesia commerciale e comunque tali da non poter ingenerare, nell'altra parte ovvero in un terzo

estraneo ed imparziale, l'impressione che essi siano finalizzati ad acquisire o concedere indebiti vantaggi, ovvero tali da ingenerare comunque l'impressione di illegalità o immoralità.

- **Rapporti con i fornitori**

Industrie Boni Srl evita situazioni che possano pregiudicare l'attività del fornitore e, in un contesto di fiducia e collaborazione con i propri fornitori, si propone il raggiungimento di obiettivi comuni sia economici sia etici.

Il processo di selezione dei fornitori si basa su valutazioni obiettive, secondo principi di trasparenza, imparzialità, correttezza, qualità, economicità, innovazione, continuità, lealtà, puntualità ed eticità.

- **Rapporti con i clienti**

I contratti stipulati con clienti sono improntati a criteri di semplicità, chiarezza e comprensibilità, evitando il ricorso a qualsiasi pratica ingannevole al fine della creazione di un solido rapporto ispirato ai generali valori di correttezza, onestà e professionalità.

- **Rapporti con organi d'informazione**

I rapporti con la stampa, la televisione ed in generale con i mezzi di comunicazione di massa, sia nazionali che stranieri, sono tenuti esclusivamente dagli esponenti aziendali a ciò autorizzati o dalle persone da essi delegate. Tutti gli interventi di comunicazione esterna dovranno essere previamente autorizzati in conformità alle procedure aziendali di volta in volta in vigore.

- **Contabilità**

L'azienda s'impegna ad effettuare la regolare tenuta delle scritture contabili obbligatorie e la corretta predisposizione del bilancio di esercizio che deve rappresentare in modo veritiero e corretto la situazione aziendale.

- **Riservatezza**

L'azienda impone l'obbligo di riservatezza ai propri dipendenti, collaboratori ed ai soggetti che ad ogni titolo vengano a conoscenza di informazioni relative alle tecnologie utilizzate o alle informazioni strategiche o confidenziali relative a clienti e fornitori, compresi eventuali dettagli dei rapporti commerciali.

ORGANISMO DI VIGILANZA

Il controllo circa l'attuazione ed il rispetto codice etico è affidato al consiglio di amministrazione.

DIFFUSIONE E VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO

L'azienda promuove e favorisce la diffusione e l'osservanza del Codice etico, consentendo la sua conoscenza a tutti gli amministratori, dipendenti, collaboratori, consulenti e fornitori provvedendo alla pubblicazione sul sito Internet della Società (www.industrieboni.it) e nella bacheca aziendale.

Le violazioni del Codice Etico da parte dei dipendenti dell'azienda potranno essere sanzionate mediante l'applicazione delle sanzioni previste dal CCNL del settore Gomma plastica. Le violazioni poste in essere da fornitori o clienti possono portare l'irrogazione di sanzioni che consistono, in ordine crescente di gravità, nella diffida, nell'applicazione di una penale, nell'interruzione del rapporto di collaborazione.